

AMAÇLARA YÖNELİK LİDERLİK

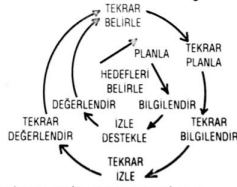


EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FAB. T.A.Ş. EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

- 1- Ekibinizin görevlerini belirleyin. Çabın ve gayrinin sık sık hatırlatın.
- 2- Liderleri 4-15 kişiden sorumlu tutun. Liderlik konusunda onları eğitin.
- 3- İş planlayın, gelişimini kontrol edin, görevleri tasarlaman. Görevi, kişilerin ve ekibin işe gayretle sarılmasını sağlayacak şekilde düzenleyin.
- 4- Kendilerine dağıtılan sorunla bireylerin hedeflerini belirleyin. Düzenli olarak bireysel görüşmeler ile gelişimleri kontrol edin. Her yıl en az bir kez performansını değerlendirin.
- 5- Karar verme konusunda yetki verin. Bunu yapamıyorsanız karar vermeden önce karamuzdan etkilenecek olmaları dır.
- 6- Bireylerin görevlerinin ne kadar önemli olduğunu söyleyin. Kararlarını onları uygulayacak olanlara yardımcı olmak üzere, izah edin, onlara destek olun. Her ay en az bir kez kaydedilen gelişmeler, planlar, işler ve önemli hususlar hakkında bilgi verin.
- 7- Başta yerler olmak üzere tüm elemanlarınıza eğitim. Elemanlarınıza eğitim imkânları sağlayın. Kurul ve yöneticilerinizi kabul görmeyen söylemleri, destek olun. Uygulamada ihmali olanları onları üzerine gidin.
- 8- Elemanlarınıza çeşitli sosyal ve kültürel etkinliklere katılmaya, görev almaya teşvik edin. Bireysel düşünce ve inançlardaki farklılıkların şirket ve şirkette çalışanların yararına olacağını belirtin.
- 9- Elemanların başarılarına sahip çıkın. İş ve emriyetleri ortamında çalışmalarına önem gösterin. Onlarla birlikte olun. Sürüşmelerinde müdahale edin.
- 10- Uygulamaların yönlendirin. Başarı ve başarılardan ders alın. Çalışmaların iş yerlerini düzenli aralıklarla ziyaret ederek gözetin, dinleyin ve takdirlerinizi bildirin.

MAPİ KART - 512 88 75

AMAÇLARA YÖNELİK LİDERLİĞİN İŞLEVSEL YAPISI



EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FAB. T.A.Ş. EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

LİDERİN YAPACAĞI ANA İŞLER	GÖREVE DÖNÜK OLANLAR	EKİBE DÖNÜK OLANLAR	KİŞİLERE DÖNÜK OLANLAR
HEDEFLERİ BELİRLE	GÖREVLERİ VE KISITLARI TANIMLA	EKİP TOPLANTILARI YAP SAHİPLENMEYİ SAĞLA	HEDEFLERİ AÇIKA BELİRT KABULÜNÜ SAĞLA
P L A N L A	SEÇENEKLERİ DÜŞÜN KAYNAKLARI KONTROL ET	DANIŞ ÖNERİLERİ GELİŞTİR	FİKİRLERİ DESARETLİNDİR YETENKLİ OLANLARI BELİREYİP DEĞERLENDİR
KARAR VER	ÖNCELİKLER ZAMANLAMA STANDARTLARI	YAPIYI KUR	İŞLERİN DAĞITIMINI YAP DEĞELE ET ALT HEDEFLERİ GÖSTER
BİLGİLENDİR	HEDEFLERİ AÇIKA BELİRT PLANI AÇIKLA	KARARLARI AÇIKLA SORULARI CEVAPLANDIR DOĞRU ANLAŞILMAYI SAĞLA	DİNLE DOĞRU YARAT
İZLE VE DESTEKLE	GELİŞMELERİ İZLE STANDARTLARI KORU	EĞÜDÜRÜ SAĞLA ANLAŞILMAYI SAĞLA GAYRETLERİN FARKINA VAR	TAKRİFLERDE BULUN / ÖV YAKINIM ET / TAVAN YERİ DISPLİN UYGULA
DEĞERLENDİR	ÖZİTLE HEDEFLERİ GÖZDEN GEÇİRİ ÇERİK UARSA PLANI YETİLİ	BAŞARIYI TEŞBİT ET VE TANILANLARDAN DERS AL REHBERLİK ET VE EĞİT	ÇALIŞANIN GAYRET VE BAŞARISINI DEĞERLENDİR LAYIK OLANI ÖV

MAPİ KART - 512 88 75